

**Форма предоставления информации об исполнении мероприятий и достижениях соответствующих мероприятиям показателей**

№ раздела, пункт раздела	Наименование мероприятия	Информация об исполнении мероприятия	Информация о достижении показателя в соответствии с формулировкой показателя в «дорожной карте»
<p>Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»</p>			
<p>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</p>			
<p>1</p>	<p>Подготовка предложений по внесению изменений в региональные программы (проекты) развития дошкольного образования, в том числе: в Программу строительства и реконструкции детских садов на 2011-2016 годы, утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.05.2011 № 578; в План мероприятий "Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013-2015 годы", утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 № 828</p>	<p>В 2014 году подготовлены предложения по внесению изменений в региональные программы (проекты) развития дошкольного образования, в том числе: в Программу строительства и реконструкции детских садов на 2011-2016 годы, утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.05.2011 № 578 о включении в подпункт 2 пункта 8 «Перечень мероприятий программы» проектирования и реконструкции здания детского сада, расположенного по адресу: Санкт-Петербург, Лермонтовский проспект, д. 51, на 2014-2016 годы; в План мероприятий "Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013-2015 годы", утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 № 828, приложение к распоряжению Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 № 32-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге, на период 2013-2018 годов» «Примерный адресный перечень объектов образования на территории Санкт-Петербурга, подлежащих строительству на период до 2015 года» к Отраслевой схеме размещения объектов образования на территории Санкт-Петербурга на период до 2015 года с учетом перспективы до 2025 года в части, касающейся адреса планируемого к строительству дошкольного образовательного учреждения, по адресу: наб. Крюкова канала, участок 1 (юго-восточнее дома 20-22, лит. А по наб. Крюкова канала).</p>	<p>Очередь отсутствует</p>

5	Реализация мероприятий, направленных на организацию возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций для нужд системы дошкольного образования, создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций	В 2014 года осуществлялась проработка вопроса по приобретению в собственность Санкт-Петербурга объекта недвижимости, расположенного по адресу: Санкт-Петербург, улица Писарева, дом 3а, литера А.	Очередь отсутствует
7	Сбор информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организациям дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	В 2014 года проведён мониторинг и анализ предписаний надзорных органов. На основании результатов мониторинга сформирована и реализована адресная программа капитального и текущего ремонта учреждений образования, подведомственных администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга, на сумму 89905,2 тыс. руб.	В результате реализации Адресной программы капитального и текущего ремонта улучшено качество услуг в 19 дошкольных образовательных организациях.
8	Реализация Закона Санкт-Петербурга от 04.07.2007 №381-66 "Об общем образовании" в части, касающейся поддержки и предоставления субсидий негосударственным образовательным учреждениям Санкт-Петербурга, реализующим общеобразовательные программы	Негосударственных организаций дошкольного образования, реализующих общеобразовательные программы и предоставляющих услуги дошкольного образования, в Адмиралтейском районе Санкт-Петербурга нет.	-
9	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 № 828 "О Плана мероприятий "Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013-2015 годы"	Отчет по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 № 828 «О Плана мероприятий «Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013-2015 годы» представлен в Приложении.	Результатом реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 № 828 «О Плана мероприятий «Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013-2015 годы» является развитие системы дошкольного образования района.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
10-1	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Реализованы мероприятия по обеспечению введения ФГОС дошкольного образования в образовательных учреждениях Адмиралтейского района Санкт-Петербурга, реализующих программы дошкольного образования на 2014 год. Дети в возрасте от 3 до 7 лет обеспечены местами полностью.	- Всего детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в районе, - 4253 человек. - Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди, - 0. Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования равно: $4253:(4253+0)=1$
13	Организация повышения квалификации	В 2014 году Государственным бюджетным	Удельный вес численности педагогических

	<p>педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации работников дошкольных образовательных организаций с доведением средств на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций</p>	<p>образовательным учреждением дополнительного педагогического профессионального образования центром повышения квалификации специалистов Адмиралтейского района СПб «Информационно-методический Центр» (далее - ИМЦ) Адмиралтейского района Санкт – Петербурга были организованы следующие мероприятия по повышению квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• курсы повышения квалификации <b>по образовательным программам ИМЦ «Система дошкольного образования» «ИКТ – компетентность (для педагогов дошкольного образования)»</b> (110 слушателей);</li> <li>• курсы повышения квалификации <b>по образовательным программам других образовательных организаций города</b> (94 человека);</li> <li>• курсы повышения квалификации <b>по персонифицированной модели по образовательным программам ИМЦ</b> (23 человека);</li> <li>• курсы повышения квалификации <b>по персонифицированной модели по образовательным программам других образовательных организаций города</b> (15 человек);</li> <li>• <b>другие мероприятия</b> (с общим количеством участников около 300 человек) -</li> </ul> <p>- цикл семинарских занятий («Проектирование образовательной программы дошкольной организации в условиях внедрения ФГОС ДО»);</p> <p>- районные тематические методические объединения («Физическое развитие детей дошкольного возраста: технологии, методики, приемы», «Возможности интерактивных технологий в образовательном пространстве современной дошкольной организации»);</p>	<p>работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации, в общей численности педагогических работников дошкольного образования - <b>37 %</b> на курсах ПК и <b>75 %</b> с учетом других форм.</p>
--	--	--	--

		<p>«Организация методической работы старшего воспитателя в условиях дошкольной образовательной организации»);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- открытые мероприятия, профессиональные конкурсы;</li> <li>- ярмарка лучших педагогических практик педагогов дошкольных образовательных организаций.</li> </ul>	
14	Проведение социологических исследований в области дошкольного образования в целях выявления ожиданий родителей в отношении результатов дошкольного образования, факторов, влияющих на качество дошкольного образования	КИС, КО	
16-1	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда дошкольной образовательной организации не более 40 процентов	<p>В 2014 году были осуществлены следующие мероприятия, направленные на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ штатных расписаний,</li> <li>- сокращение внешних совместителей.</li> </ul> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда дошкольной образовательной организации, составляет <b>38 %</b></p>	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга - <b>100 %</b> .
16-2	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников дошкольных образовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	<p>Для оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников дошкольных образовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений в 2014 году заканчивается процесс реорганизации Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения (далее – ГБДОУ) детского сада комбинированного вида № 110 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга путем присоединения к ГБДОУ детскому саду комбинированного вида № 112 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга; ГБДОУ детского сада компенсирующего вида № 26 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга путем присоединения к ГБДОУ детскому саду № 35 Адмиралтейского</p>	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника дошкольной образовательной организации составляет 5409:661 = <b>8.18</b>

		района Санкт-Петербурга.	
Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании			
17	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности руководящими, педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности	Разработаны и утверждены распоряжением администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга от 16.10.2013 № 1753 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга» показатели и критерии эффективности деятельности руководителей образовательных организаций общего образования. Во исполнение распоряжения Комитета по образованию от 09.09.2013 № 2071-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы», разработаны требования к условиям выполнения трудовой деятельности руководящими, педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга - <b>100</b> %.
18	Разработка и внедрение "эффективного контракта" с руководящими работниками дошкольных образовательных организаций. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководящими работниками дошкольных образовательных организаций в рамках поэтапного внедрения "эффективных контрактов"	Осуществлена разработка и внедрение "эффективного контракта" с руководящими работниками всех дошкольных образовательных организаций.	Администрацией Адмиралтейского района Санкт-Петербурга заключены трудовые договоры в новой форме, учитывающие показатели и критерии эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, утвержденные распоряжением администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга от 16.10.2013 № 1753 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга», с 43 руководителями государственных бюджетных дошкольных

			образовательных учреждений, подведомственных администрации (исполняют обязанности заведующего ГБДОУ 7 человек).
19	Разработка и внедрение "эффективного контракта" с педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций. Оказание содействия в поэтапном переводе работников дошкольных образовательных организаций на "эффективные контракты", в том числе заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	В 50 государственных бюджетных дошкольных образовательных учреждениях, подведомственных администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ), разработаны и утверждены показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ. Показатели и критерии эффективности деятельности других категорий работников ГБДОУ в настоящее время разрабатывается..	Со всеми работниками ГБДОУ в заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга - <b>100 %</b> .
20	Анализ разработанных и апробированных моделей реализации "эффективного контракта" с работниками дошкольных образовательных организаций	Проведен анализ разработанных и апробированных моделей реализации "эффективного контракта" с работниками дошкольных образовательных организаций.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга - <b>100 %</b> .
21	Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Реализация мероприятий по повышению заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Дополнительная потребность расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций составляет: 2015 год – 115645, 2 тыс. руб. Выделено по ведомственной структуре 70 061, 1 тыс. руб.  2016 год – 103984,0 тыс. руб. 2017 год – 89102,4 тыс. руб.	Улучшение условий оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций.
24	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на "эффективный контракт"	В 50 ГБДОУ разработаны и утверждены показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ. Со всеми педагогическими работниками ГБДОУ заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании - <b>100 %</b> .
25	Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на "эффективный контракт" (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении	Всего в 2014 учебном году 81 педагогический работник ГБДОУ были аттестованы на первую квалификационную категорию и 39 на высшую квалификационную категорию.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в 2014 году присвоена первая квалификационная категория или высшая категория, составила <b>100 %</b> .

	контракта с педагогическим работником)		
<p>II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»</p> <p>Достижение новых качественных образовательных результатов</p>			
3-1	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования для всех категорий граждан	В государственных бюджетных общеобразовательных учреждениях, подведомственных администрации (далее – ГБОУ), численность обучающихся в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (далее – ФГОС) составляет 5248 человек из 13262 учащихся. На обучение в соответствии с ФГОС начального общего образования переведены учащиеся 1-4х классов всех ГБОУ района, кроме того, в апробации ФГОС основного общего образования участвуют 6 ГБОУ.	Удельный вес численности обучающихся в ГБОУ в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в ГБОУ - <b>39,6 %</b> .
9	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций общего образования, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации работников с доведением средств на повышение квалификации до образовательных организаций общего образования	Курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций общего образования прошли 634 работника, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации работников с доведением средств на повышение квалификации до образовательных организаций общего образования 61 работник.	Удельный вес численности педагогов, обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, в т.ч. по персонифицированной модели - <b>40,4 %</b> (нормативный показатель – 20% от общего количества педагогических работников: повышение квалификации 1 раз в 5 лет).
11-2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций. Дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда государственной общеобразовательной организации не более 40 процентов	В 2014 году были осуществлены следующие мероприятия, направленные на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций: - анализ штатных расписаний, - сокращение внешних совместителей. Дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда государственной общеобразовательной организации составляет <b>35,8 %</b> .	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных общеобразовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга - <b>100 %</b> .
11-3	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников общеобразовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и	Проведена оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников общеобразовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, что привело к увеличению численности обучающихся в	Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника составила <b>17,1</b>

	проводимых институциональных изменений	расчете на одного педагогического работника.	
Введение "эффективного контракта" в общем образовании			
16	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности руководящими, педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования, направленных на достижение показателей качества этой деятельности	Разработаны и утверждены распоряжением администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга от 16.10.2013 № 1753 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга» показатели и критерии эффективности деятельности руководителей образовательных организаций общего образования. Во исполнение распоряжения Комитета по образованию от 09.09.2013 № 2071-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга» в 36 общеобразовательных учреждениях, подведомственных администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга (далее - ГБОУ), разработаны и утверждены показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников ГБОУ.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Санкт-Петербурге - <b>100 %</b>
17	Разработка и внедрение "эффективного контракта" с руководящими работниками образовательных организаций общего образования. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководящими работниками образовательных организаций общего образования в рамках поэтапного внедрения "эффективных контрактов". Стимулирование руководителей образовательных организаций общего образования на повышение показателей качества предоставляемых	Администрацией разработаны трудовые договоры в новой форме, учитывающие показатели и критерии эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, утвержденные распоряжением администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга № 1753 от 16.10.2013 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга».	Трудовые договоры в новой форме, учитывающие показатели и критерии эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, заключены с 35 руководителями государственных бюджетных образовательных учреждений общего образования, подведомственных администрации.



	образовательными организациями общего образования государственных услуг		
18	Разработка и внедрение "эффективного контракта" с педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования. Оказание содействия в поэтапном переводе работников образовательных организаций общего образования на "эффективные контракты", в том числе в заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования	В 35 ГБОУ разработаны и утверждены показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников ГБОУ. Со всеми педагогическими работниками заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам. Показатели и критерии эффективности деятельности других категорий работников ГБОУ разрабатываются.	Отношение средней заработной платы педагогических работников ГБОУ к средней заработной плате в Санкт-Петербурге - <b>100 %</b> .
19	Анализ разработанных и апробированных моделей реализации "эффективного контракта" с работниками образовательных организаций общего образования	Анализ разработанных и апробированных моделей реализации "эффективного контракта" с работниками ГБОУ показал увеличение уровня средней заработной платы педагогических работников ГБОУ.	Отношение средней заработной платы педагогических работников ГБОУ к средней заработной плате в Санкт-Петербурге - <b>100 %</b> .
20	Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Дополнительная потребность расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций составляет: 2015 год – 61868,4 тыс. руб., выделено – 12372,8 тыс. руб.  2016 год – 39901,3 тыс. руб. 2017 год – 53860,1 тыс. руб.	Улучшение условий оплаты труда
III. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»			
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 09.02.2010 № 91 "Об утверждении Концепции и долгосрочной целевой программы Санкт-Петербурга "Программа развития физической культуры и спорта в Санкт-Петербурге на 2010-2014 годы" в части, касающейся открытия отделений по видам спорта в государственных учреждениях физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга, осуществляющих подготовку спортивного резерва	В соответствии с долгосрочной целевой программой Санкт-Петербурга «Программа развития физической культуры и спорта в Санкт-Петербурге на 2010-2014 годы», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.02.2010 № 91, с 01.02.2013 на базе государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детско-юношеской спортивной школы «Дельфин» района открыто отделение по киокусинкай. С 01.09.2013 на базе государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Специализированной детско-юношеской спортивной школы Олимпийского	Расширение разнообразия видов спорта, по которым ведется подготовка спортивного резерва. Виды спорта: - самбо, - киокусинкай.

		резерва № 1 района открыто отделение по самбо.	
2	Разработка раздела программы развития образовательной системы Санкт-Петербурга на 2016-2020 гг., касающегося дополнительного образования детей, в том числе предусматривающего развитие инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке новых территорий	-	Охват детей в возрасте 5-18 лет услугами дополнительного образования в районе в образовательных организациях дополнительного образования – <b>101,6</b> %.
4	Организация мониторинга реализации мероприятий по развитию дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге и предоставление информации Минобрнауки России	В 2014 году организованы и проведены следующие мониторинги: - Районный мониторинг качества образовательных услуг; - Мониторинг деятельности организаций дополнительного образования, подлежащих самообследованию (утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 10.12.2013 № 1324).	Охват детей в возрасте 5-18 лет услугами дополнительного образования в районе на базе учреждений дополнительного образования детей и на базе государственных бюджетных образовательных учреждений (отделения дополнительного образования детей) – <b>151</b> %.
5	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге, в том числе: организация повышения квалификации и переподготовки руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей для формирования корпуса современных менеджеров; организация повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций дополнительного образования детей по персонифицированной модели повышения квалификации работников с доведением средств на повышение квалификации до образовательных организаций дополнительного образования детей	Курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций дополнительного образования детей (далее – ОО ДОД) в соответствии с планом переподготовки (1 раз в 5 лет) прошли 99 сотрудников ОО ДОД, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации работников с доведением средств на повышение квалификации до образовательных организаций дополнительного образования детей - 1 сотрудник.	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников ОО ДОД – <b>29,3</b> %.
8	Диверсификация направлений деятельности отделений дополнительного образования детей и школьных спортивных клубов на базе образовательных организаций общего образования	На базе 16 ГБОУ работают отделения дополнительного образования детей (далее – ОДОД) с общей численностью 7947 воспитанников – 611 групп, в т.ч. 7 школьных спортивных клубов, 5 школьных спортивных клубов (первого года работы) с общей численностью 525 воспитанников – 30 групп. В ОДОД реализуются все 6 направленностей деятельности: • Физкультурно-спортивная – 2430 воспитанников,	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования на базе ГБОУ в ОДОД и ШСК- <b>44</b> %.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Социально-педагогическая – 764 воспитанников,</li> <li>• Художественная – 3867 воспитанников,</li> <li>• Туристско-краеведческая – 429 воспитанников,</li> <li>• Техническая – 679 воспитанников,</li> <li>• Естественнонаучная – 303 воспитанника.</li> </ul>	
13	Разработка показателей эффективности деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности, осуществляющих подготовку спортивного резерва, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций для стимулирования качества работы	<p>Численность детей, обучающихся в ОО ДОД и ОДОД ГБОУ района – 19269;</p> <p>численность детей, обучающихся в музыкальных, художественных, хореографических школах и школах искусств – 481;</p> <p>численность детей, обучающихся в детских, юношеских спортивных школах -5746.</p>	Охват детей в возрасте 5-18 лет услугами дополнительного образования в районе в образовательных организациях дополнительного образования – <b>151 %</b> (при целевом показателе 80%).
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
16	Реализация <a href="#">постановления</a> Правительства Санкт-Петербурга от 28.02.2012 N 171 "О Плана мероприятий по развитию дополнительного образования детей в сфере научно-технического творчества в Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы" в части, касающейся создания условий для вовлечения детей в систему детского научно-технического творчества	С целью укрепления материально-технической базы государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра технического творчества Адмиралтейского района Санкт-Петербурга было закуплено оборудование на общую сумму 6992,0 тыс. рублей.	<p>Наименование дополнительных общеразвивающих программ, которые реализуются с обновленной материально-технической базой:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Начальное техническое моделирование: Робототехника»</li> <li>- «Начальное техническое моделирование»</li> <li>- «Юный автомобилист»</li> <li>- «Вожделение автомобиля»</li> <li>- «Кино-видеотренинг» - для детей с ограниченными возможностями здоровья</li> <li>- «Фотомастерство и графический дизайн» - для детей с ограниченными возможностями здоровья</li> <li>- «Военно-прикладные виды спорта»</li> <li>- «Традиции предков - шаг в будущее»: фотостудия</li> </ul>
Введение "эффективного контракта" в системе дополнительного образования детей			
21	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности руководящими, педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-	Разработаны и утверждены распоряжением администрации от 16.10.2013 № 1753 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администрации Адмиралтейского района Санкт-	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга - <b>100 %</b> .

	спортивной направленности, направленных на достижение показателей качества этой деятельности	<p>Петербурга» показатели и критерии эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей.</p> <p>В 3 образовательных организациях дополнительного образования детей (далее - ОО ДОД) разработаны и утверждены локальными актами ОО ДОД показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников ОО ДОД.</p> <p>Показатели и критерии эффективности деятельности для руководителей образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности (далее – ОО ФСН).разработаны и утверждены распоряжениями администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга от 30.01.2014 №№ 23-рк и 24-рк.</p>	
21-1	Проведение аттестации педагогических работников дополнительных образовательных организаций с последующим их переводом на "эффективный контракт"	<p>Всего в 2014 году 19 педагогических работников ОО ДОД были аттестованы на первую квалификационную категорию и 19 на высшую квалификационную категорию.</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности от среднемесячной заработной платы учителей по Санкт-Петербургу – <b>80 %</b>.</p> <p>Доля педагогических работников дополнительных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в 2014 году присвоена первая или высшая категория – <b>100 %</b>.</p> <p>Численность обучающихся дополнительных образовательных организаций в расчете на одного педагогического работника – <b>54</b>.</p>
21-2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала дополнительных образовательных организаций. Дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала дополнительных образовательных организаций исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда дополнительных образовательных организаций не	<p>В 2014 году осуществлены следующие мероприятия, направленные на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного и административно-управленческого персонала дополнительных образовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ штатных расписаний,</li> <li>- сокращение внешних совместителей.</li> </ul> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного и административно-управленческого персонала дополнительных образовательных организаций исходя из предельной доли расходов на оплату их</p>	

	более 40 процентов	труда в общем фонде оплаты труда дополнительных образовательных организаций составляет <b>-31,6 %</b> .	
21-3	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников дополнительных образовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Проведены основные мероприятия по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников дополнительных образовательных организаций, определенных указами Президента Российской Федерации: - анализ штатных расписаний, - сокращение внешних совместителей.	
22	Разработка и внедрение "эффективного контракта" с руководящими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководящими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности в рамках поэтапного внедрения "эффективных контрактов". Стимулирование руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности на повышение показателей качества предоставляемых образовательными организациями дополнительного образования детей и образовательными организациями физкультурно-спортивной направленности государственных услуг	Разработаны и внедрены «эффективные контракты» с руководящими работниками ОО ДОД и ОО ФСН (далее – руководители), в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, с учетом утвержденных распоряжением администрации от 16.10.2013 № 1753 показателей и критериев эффективности деятельности руководителей, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных из фонда надбавок и доплат.	Трудовые договоры в новой форме, учитывающие показатели и критерии эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, заключены с 3 руководителями ОО ДОД и 2 руководителями ОО ФСН, подведомственных администрации Адмиралтейского района Санкт-Петербурга.
23	Разработка и внедрение "эффективного контракта" с педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности. Оказание содействия в поэтапном переводе работников образовательных организаций на "эффективные контракты", в том числе в заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками образовательных организаций	В 3 ОО ДОД и в 2 ОО ФСП, разработаны и утверждены показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников ОО ДОД и ОО ФСП (далее – педагогические работники).	Со всеми работниками ГБОУ ДОД (410 человек) заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга - <b>88 %</b> .
24	Анализ разработанных и апробированных моделей реализации "эффективного контракта" с работниками образовательных организаций	Анализ разработанных и апробированных моделей реализации "эффективного контракта" с работниками образовательных организаций	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов образовательных организаций дополнительного образования

	дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности	дополнительного образования детей показал увеличение уровня средней заработной платы педагогов образовательных организаций дополнительного образования детей.	детей к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга - <b>88</b> %.
25-1	Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы"	В соответствии с рекомендацией Комитета финансов от 01.07.2014 № 02-18/2084 расчет потребности на 2015 год в средствах на заработную плату с начислениями произведен исходя из среднемесячной заработной платы работников по Санкт-Петербургу. Дополнительная потребность в средствах на заработную плату с начислениями на выплаты по оплате труда для доведения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей до уровня среднемесячной заработной платы учителей в 2015 году в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.05.2014 № 378 составляет <b>23 958,4</b> тыс. рублей.	
26	Реализация мероприятий по повышению заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности	В 2014 году обеспечено в полном объеме доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности до уровня 80% от среднемесячной заработной платы учителей по Санкт-Петербургу – <b>36 258,64</b> рублей.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга - <b>88</b> %.
27	Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективных контрактов" с работниками образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на портале "Петербургское образование", публикации в СМИ, проведение семинаров)	В январе 2014 году проведены обучающие семинары с администрациями ОО ДОД по теме: «Об оформлении трудовых отношений с работниками государственных учреждений при введении «Эффективного контракта», «О разработке показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций». В феврале 2014 года в повестку дня собраний педагогических коллективов был включен вопрос «Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в учреждениях в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».	Все работники образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности проинформированы о введении системы «эффективных контрактов».

